

Politica privind Sanatatea si Securitatea Muncii si Drepturile angajatilor in vederea implementarii lantului de custodie si EUDR

Scopul nostru pe termen lung ca parte a strategiei de dezvoltare responsabila, este ca intreaga cantitatea achizitionata si procesata in cadrul locatiei din Aiud, Romania, sa provina din surse legale si paduri gospodarite responsabil, prin acordarea unei atentii deosebite schemelor de certificare forestiera credibile.

Angajamentul MOBILAIUD SRL este acela de a respecta si promova dreptul muncii si drepturile omului, in conformitate cu legile, principiile, conventiile, normele si principiile si politicile interne enumerate mai jos si se aplica tuturor angajatilor cu norma intreaza, partiala sau sezonieri.

Aceasta Politica este, de asemenea, aplicabila, in masura adecvata, furnizorilor, clientilor si prestatorilor de servicii.

Conducerea societatii, responsabilul COC si reprezentanti ai angajatilor au fost implicati in dezvoltarea acestei politici si sunt responsabili de implementarea acesteia, inclusiv in acele cazuri in care standardele politicii ar fi putut fi incalcate.

Administratorul MOBILAIUD SRL are responsabilitatea generala pentru această politica. Responsabilul COC are responsabilitatea aplicarii operationale de zi cu zi a acestei politici si trebuie sa se asigure ca toti angajatii primesc instruire regulata si adecvata.

Responsabilul COC, impreuna cu administratorul societatii, va revizui aceasta politica dintr-o perspectiva juridica/legislativa si operationala cel putin o data pe an. Aceasta politica nu face parte din contractul niciunui angajat, nu creeaza vreun contract cu un angajat si poate fi modificată din cand in cand. Angajatii sunt invitati sa comenteze pe marginea acestei politici si sa sugereze modalitati prin care aceasta ar putea fi imbunatatita. Comentariile sau sugestiile trebuie adresate responsabilului COC.

SC MOBILAIUD SRL integreaza in politica sa privind drepturile angajatilor, aspecte sociale si SSM si se obliga sa:

- Respecte legislatia nationala si internationala la care Romania este parte semnatara (ILO) privind Protectia Muncii

- Sa evalueze si sa ia masurile necesare pentru diminuarea riscurilor identificate cu ocazia evaluarilor proprii anuale
- Sa nominalizeze o persoana responsabila cu instruirea si implementarea tuturor masurilor privind SSM si drepturile angajatilor in cadrul societatii

Realizam acesta politica prin:

- instruirea si implicarea permanenta a angajatilor si furnizorilor nostri, asigurandu-ne totodata ca si-au insusit procedurile COC si isi cunosc atributiile pe aceasta linie
- mentinerea unui dialog continuu cu furnizorii (inclusiv contractori), angajatii, autoritati competente si clientii nostri comunicandu-le permanent angajamentul de fata
- ne obligam sa raspundem si sa solutionam de comun acord toate reclamatii referitoare la drepturile angajatilor si cerintele SSM.

MOBILAIUD SRL se obliga sa respecte urmatoarele prevederi si drepturi ale angajatilor:

1. DREPTUL LA ALEGEREA LIBERA A LOCULUI DE MUNCA

1.1 Este interzisa munca fortata sau involuntara.

1.2 Angajatorul nu le opreste angajatilor bani sub forma de depozite sau actele de identitate si acestia sunt liberi sa paraseasca locul de munca dupa o notificare prealabila.

2. DREPTUL LA ASOCIERE SI DREPTUL LA NEGOCIERI COLECTIVE SUNT RESPECTATE

2.1 Muncitorii, au dreptul, la alegerea lor, sa se alature sau sa formeze sindicate si sa beneficieze de negocieri colective conform prevederilor legale.

2.2 Angajatorul adopta o atitudine deschisa fata de activitatile si modul de organizare ale sindicatelor.

2.3 Asupra reprezentantilor muncitorilor nu se vor face discriminari sau presiuni si li se va permite acestora sa-si indeplineasca functiile de reprezentare la locul de munca.

2.4 Acolo unde libertatea de asociere si negocierea colectiva sunt interzise prin lege, angajatorul va incuraja, si nu va impiedica, dezvoltarea altor forme independente de asociere libera si negociere.

2.5 Angajatii MOBILAIUD SRL comunica deschis cu conducerea cu privire la condițiile de munca, politicile, practicile, strategia companiei si alte probleme, fara teama de represalii, intimidari, hartuire sau razbunare. Această cultura este intarita de politici, practici, politica ușilor deschise, discutii deschise cu anajatii, intalniri individuale, acces neingradit la conducere, experti in resurse umane, juridic.

3. CONDITIILE DE LUCRU SUNT SIGURE SI IGIENICE

3.1 Trebuie sa se asigure un mediu de lucru igienic si sigur, luand in considerare toate informatiile legate de domeniul respectiv de lucru si pericolele specifice la care sunt expusi muncitorii. Se vor lua masuri adecvate pentru a preveni accidentele care pot rezulta din si in timpul procesului de munca, prin minimalizarea pe cat posibil, a cauzelor de producere a acestora in mediul de munca.

3.2 Muncitorii vor primi periodic instructajul de protectie a muncii si datele instruirii se vor inregistra. Acest instructaj se va efectua pentru fiecare nou angajat si pentru cei care si-au schimbat locul de munca. MOBILAIUD SRL pune la dispozitia angajaților instruiți proprii SSM si medicina muncii dar si evaluare de risc pentru fiecare post in parte.

3.3 Se va asigura accesul la puncte sanitare curate si la apa potabila, si, daca este posibil, se va asigura depozitarea alimentelor in locuri special amenajate.

3.4 Coditiile de cazare, daca sunt puse la dispozitie, vor fi igienice, sigure, si vor corespunde necesitatilor de baza ale muncitorilor.

3.5 Compania va desemna o persoana din conducere care va raspunde de sanatatea si siguranta angajatilor.

3.6 MOBILAIUD SRL ofera angajatilor, furnizorilor, clientilor si vizitatorilor informatii adecvate privind sanatatea și siguranța la locul de muncă, avertismente si instruire atat in limbile impuse de legile si reglementarile in vigoare, cat si in limbile locale intelese de angajati, dar care nu sunt impuse de legislatia locala.

3.7 MOBILAIUD SRL are proceduri si sisteme pentru gestionarea, urmarirea si raportarea accidentelor si bolilor profesionale. Incurajam angajatii si vizitatorii, după caz, sa raporteze orice accidentare sau boala profesionala. MOBILAIUD SRL clasifica si inregistreaza toate cazurile de accidente si boli legate de munca, investigheaza aceste cazuri si implementeaza actiuni corective

pentru a elimina cauzele acestora. MOBILAIUD SRL dupa caz ofera tratament medical sau asigura accesul angajatilor la sistemul public si/sau suplimentar de asigurari de sanatate si faciliteaza revenirea acestora la munca.

4. ESTE INTERZIS COPIILOR SA MUNCEASCA

4.1 Nu se vor angaja copii.

4.2 Companiile vor dezvolta sau vor contribui la dezvoltarea unor programe care sa le asigure minorilor angajati continuarea studiilor pana cand ajung la varsta majoratului.

4.3 Persoanele sub 18 ani nu vor lucra noaptea sau in conditii periculoase.

5. SE PLATESC SALARII DECENTE

MOBILAIUD SRL recunoaste ca salariile sunt esentiale pentru a obtine un standard adecvat de viata. Ne desfasuram activitatea cu respectarea deplina a legislatiilor aplicabile privind salariile, orele de muncă, orele suplimentare si beneficiile. MOBILAIUD SRL intentioneaza sa colaboreze doar cu furnizori si terti care respecta legislatiile aplicabile privind salariile, orele de munca, orele suplimentare si beneficiile si care sunt de acord sa asigure transparenta, sa remedieze toate deficientele identificate si sa stimuleze imbunatatirea continua.

In plus, politica MOBILAIUD SRL, presupune:

5.1 Salariile si beneficiile platite pentru programul normal de lucru sa corespunda, cel putin, standardelor nationale legale sau, daca sunt mai mari, standardelor ramurii industriale. In orice caz, intotdeauna salariile sa acopere necesitatile de baza.

5.2 Toti lucratorii vor primi informatii in scris si clare despre conditiile de angajare in ceea ce priveste salarizarea, inainte de angajare si amanuntele compunerii salariului pentru fiecare perioada in care sunt platiti.

5.3 Nici o retinere din salariu ca masura disciplinara nu va fi permisa si nici un alt fel de retinere din salariu, in afara celor permise de legislatia nationala.

Toate masurile disciplinare vor fi inregistrate.

6. TIMPUL DE LUCRU NU VA FI EXCESIV

6.1 Orele de munca vor fi in concordanta cu legile nationale sau standardele ramurii industriale (aceea care asigura cea mai mare protectie).

6.2 In oricare din cazurile mai sus mentionate, muncitorului nu i se va cere sa lucreze mai mult de 48 de ore pe saptamana si i se va asigura cel putin o zi libera pe saptamana. Orele suplimentare vor fi voluntare, nu vor depasi 12 ore pe saptamana, nu vor fi efectuate in mod regulat si vor fi platite in plus.

7. PRACTICILE DISCRIMINATORII SUNT INTERZISE

7.1 Nu va exista discriminare in ceea ce priveste angajarea, compensatiile, accesul la instruire, promovarea, concedierea sau pensionarea bazata pe rasa, origine nationala, religie, varsta, dizabilitati, sex, statutul familial, orientare sexuala, activitate sindicala sau politica.

7.2 MOBILAIUD SRL isi ia angajamentul de a proteja drepturile tuturor angajatilor, inclusiv ale femeilor si grupurilor subreprezentate, oferind oportunitati egale de angajare, asigurandu-se ca practicile de angajare ale companiei noastre nu sunt discriminatorii si oferind tuturor angajatilor un mediu de lucru fara intimidari, amenintari, ostilitate, tratament inuman, violenta si hartuire.

7.3 MOBILAIUD SRL nu se angajeaza in acte de discriminare bazate pe rasă, culoare, etnie, nationalitate sau origine sociala, ascendenta, sex, identitate sau expresie de gen, orientare sexuala, limba, varsta, handicap, conditie medicala, stare de sanatate, aspect fizic, sarcina, stare civila sau familiala, statut de cetatean sau de strain, religie/crez, afiliere politica sau de alta natura, informatii genetice, statut militar sau de veteran, loc de resedinta, situatie economica sau sociala. Toti angajatii proprii sau ai colaboratorilor au dreptul la respectarea si protectia drepturilor omului recunoscute la nivel international. Acestea includ dreptul la viata si libertate, interzicerea sclaviei si torturii, interzicerea abuzului, libertatea de opinie si de exprimare, dreptul de a-si castiga existenta, dreptul la educatie, dreptul de acces la apa curata si multe altele.

8 ANGAJARI LEGALE CU RESPECTAREA DREPTURILOR

- 8.1 Relatiile de angajare trebuiesc stabilite pe baza legilor si reglementarilor nationale.
- 8.2 Obligatiile legale pentru protectie socila si sanatate catre angajati nu pot fi eludate prin folosirea subcontractorilor sau muncii la domiciliu, sau in perioadele de testare/calificare; contractele individuale de munca nu vor avea prevederi sub limita legala.

9. NU ESTE PERMIS TRATAMENTUL BRUTAL SAU INUMAN

9.1 Abuzul fizic, amenintarea cu abuzul fizic, verbal, sexual sau orice alt fel de hartuire si forme de intimidare sunt absolut interzise.

10. MUNCA FORTATA SI TRAFICUL DE PERSOANE

10. IMOBILAIUD SRL recunoaste ca unul dintre cele mai vulnerabile grupuri poate fi reprezentat de muncitorii migranti, care au calatorit in tara sau din strainatate pentru a obtine un loc de munca. Pentru a oferi o protectie maxima acestei clase de muncitori, MOBILAIUD SRL se asigura ca:

- A) muncitorii migranți au exact aceleasi drepturi ca si angajatii locali;
- B) orice comisioane sau alte taxe asociate angajarii de muncitori migranti trebuie acoperite de companie si nu de muncitorii migranti;
- C) muncitorilor migranti nu li se solicita sa predea documentele de identitate, cu exceptia cazurilor de scurta durata cand acest lucru este necesar pentru verificarea identitatii si a eligibilitatii la angajare.

Suntem de acord ca toate inregistrarile si evidentele precum si politicile noastre sa fie evaluate de o a treia parte independenta.

Administrator,
Responsabil COC

08.01.2026

SC MOBILAIUD SRL